



Newsletter Alceis Global Nomads - Novembre 2011

Séminaire Retour d'expatriation



L'objectif de ce séminaire est d'accompagner les expatriés et leur conjoint pour une réintégration plus rapide et harmonieuse en France et dans leur entreprise. Le séminaire se déroule en deux temps afin d'accompagner dans la durée les participants au cours des différentes étapes du retour d'expatriation. Il comprend deux spécificités :

- D'une part, la première phase, avant le retour, a lieu sur le lieu d'expatriation, afin de préparer à l'avance cette période délicate. En outre, l'intervention sur le lieu d'expatriation permet à l'entreprise de réduire les coûts du séminaire et facilite la présence des expatriés qui n'ont pas besoin de se déplacer. Les participants sont préoccupés par les questions pratiques : formalités administratives, inscription des enfants dans une école, chercher un logement, quitter le logement actuel, comprendre les évolutions du système de santé, préparer les aspects fiscaux, etc. Ils doivent également prendre conscience du changement à venir et comprendre les mécanismes qui se mettent en place au retour tout en identifiant leurs ressources pour faire face.

- D'autre part, les conjoints sont associés. Ceux-ci prenant en charge une part active à la transition, il est indispensable de leur donner les éléments nécessaires. L'association des conjoints, toujours très appréciée par ceux-ci, traduit l'importance accordée par l'entreprise à l'écoute des questions des familles concernant leur retour, en se centrant sur leurs propres contraintes



La seconde phase intervient après l'arrivée en France : les questions logistiques étant résolues, les participants sont à mêmes de se projeter dans un nouvel avenir. Il s'agit ici d'assister au moment du contre choc culturel et du sentiment d'isolement, établir un bilan de l'expatriation et construire un nouveau projet.



Chaque phase se déroule sur une journée. Le séminaire est animé par une consultante spécialiste des formalités du retour d'expatriation, ayant été elle-même expatriée et d'une consultante/coach spécialisée dans les problématiques du retour d'expatriation. Le groupe est constitué de dix personnes au maximum. La réunion d'un groupe est très appréciée par les participants, qui peuvent exprimer leurs préoccupations et s'aperçoivent qu'ils ne sont pas seuls à se poser les mêmes questions, tout en étant accompagnés par leur entreprise. Chaque séminaire est préparé pour répondre aux besoins des salariés d'une entreprise particulière, avec ses spécificités et sa culture. Les futurs participants sont en outre sollicités avant le séminaire par courriel, afin de cibler chaque intervention sur les questions qu'ils se posent. Idéalement, le séminaire est clos par un représentant des ressources humaines de l'entreprise, afin de répondre aux questions de chacun sur des problématiques engageant l'entreprise (assistance fiscale, à la relocation, etc.).

A l'issue du séminaire, les réimpatriés possèdent tous les éléments pour :

- Comprendre la vie en France après l'expatriation
- Appréhender le contre choc culturel, « clore » son expatriation
- Capitaliser sur son expérience
- Construire sa propre intégration



La prise en compte du retour, parfois négligé, devient une préoccupation croissante pour les entreprises. Après avoir réalisé ce séminaire pour plusieurs groupes internationaux, Alceis est intervenu récemment en Allemagne. Les photos de cet article illustrent cette intervention.

